



Consorzio per le  
**AUTOSTRAD E SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Gestione Risorse Umane**

DECRETO DIRIGENZIALE n° 170 /DA del 12 DIC. 2019

**OGGETTO:** Pensione di “*vecchiaia*”. Collocamento in quiescenza con decorrenza dal **1° marzo 2020** in applicazione del D.L. n° 201/2011 convertito in legge n° 214/2011 e s.m.i. Dipendente **SALEMI Antonino**, nato il 03/02/1953 – cod. fisc.: SLMNNN53B03G377R - qual. “Agente Tecnico Esattore” - livello “C”.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**PREMESSO:**

**CHE** con deliberazione n° 68/CD del 27/10/1988, il Consiglio Direttivo del Consorzio Autostrada Messina-Palermo, si dava esecuzione alla suesposta delibera per l’assunzione dei vincitori nel concorso pubblico per n° 16 posti di “A.T.E.” con decorrenza dall’ 1/01/1989;

**CHE** con deliberazione n° 47/CD del 14/07/1989, il Consiglio Direttivo del Consorzio Autostrada Messina-Palermo, alla scadenza del periodo di prova l’ 1/12/1989, disponeva l’immissione nei ruoli del Sig. Salemi Antonino;

**CHE** il disposto dell’art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n° 201/2001, definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia;

**CHE** il disposto dell’ art. 15 del D.L. 28/01/2019 n° 4, ha abrogato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita al requisito contributivo, previsti dall’ art. 24, comma 10 del D.L. 06/12/2011 n° 201 convertito con modificazioni dalla legge 22/12/2011 n° 214;

**CHE** il requisito dell’età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 1° gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

**CHE** il dipendente raggiungerà il predetto requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia il 03 febbraio 2020, maturando contestualmente il requisito dell’anzianità contributiva minima (20 anni) secondo la previgente normativa;





Consorzio per le  
**AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Gestione Risorse Umane**

**CHE** la legge regionale n° 10/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art. 2 che attribuisce al Dirigente le competenze in ordine agli atti di programmazione e di spesa;

**CHE** con il D.D.G. n° 1874/S3 del 26/07/2019 di cui alla Deliberazione n° 4/AS del 17/07/2019 è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;

**DECRETA**

Art. 1 – **DI PROCEDERE**, con decorrenza dal **1° marzo 2020**, ai sensi della Legge n° 214/2011 e s.m.i., al pensionamento per **“vecchiaia”** del Sig. **SALEMI Antonino**, nato il 03/02/1953, dipendente di ruolo con qualifica di **“A.T.E.”** – livello **“C”**;

Art. 2 – **DI DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione Risorse Umane – Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

Art. 3 – **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- al dipendente interessato;
- al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;
- al Responsabile dell'Ufficio Linea Esazione;
- all'Ente Previdenziale di competenza.

**IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE**  
*(Dott. Antonino CASTRICIANO)*

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**



**IL DIRETTORE GENERALE**  
*(Ing. Salvatore MINALDI)*